

BILANCIO DI COERENZA DEL CREDITO COOPERATIVO

ANNO 2025 DATI BILANCIO 2024

UNA BANCA CHE NON FA SELEZIONE
MA PRIVILEGIA L'INCLUSIONE



BCC

**PROVINCIA
ROMANA**

GRUPPO BCC ICCREA

Sommario

BANCHE DI COMUNITÀ	3
<ul style="list-style-type: none">• La sostenibilità competitiva dei territori• Mutualistiche e cooperative, da oltre 140 anni generano fiducia, creano lavoro e promuovono il benessere dei territori	
LA NOSTRA BCC-CR IN SINTESI	5
CARTA D'IDENTITÀ DELLA BCC-CR	6
<ul style="list-style-type: none">• La storia	
I NOSTRI VALORI	8
<ul style="list-style-type: none">• Le norme e gli obiettivi dello sviluppo sostenibile	
LA CARTA DEI VALORI DEL CREDITO COOPERATIVO	8
LE QUATTRO IMPRONTE	10
<ul style="list-style-type: none">• E gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDGS)	
DOVE SIAMO	11
LA NOSTRA GOVERNANCE	12
IL NOSTRO GRUPPO BANCARIO COOPERATIVO	16
LA NOSTRA IMPRONTA ECONOMICA	17
<ul style="list-style-type: none">• Principali dati economici• Utile e distribuzione	
LA NOSTRA IMPRONTA SOCIALE	19
<ul style="list-style-type: none">• Soci e socie• Carta dei valori• Giovani Soci e Socie• Collaboratori e collaboratrici ed iniziative di welfare• Fornitori• Comunità: donazioni, sponsorizzazioni e iniziative di solidarietà• Patrimonio culturale	
LA NOSTRA IMPRONTA AMBIENTALE	25
LA NOSTRA IMPRONTA COOPERATIVA	26
APPENDICE	28
<ul style="list-style-type: none">• Carta della Finanza libera, forte e democratica• Prospetto del conto economico	
VELA LA RIVISTA DELLA BANCA	30
<ul style="list-style-type: none">• Storie di persone, di aziende e di idee	

Banche di comunità: la sostenibilità competitiva dei territori

Lo scorso ottobre il premio Nobel per l'economia è stato assegnato a Daron Acemoglu, Simon Johnson e James A. Robinson, tre studiosi che hanno approfondito il tema di come le istituzioni impattano sulla prosperità delle nazioni.

In particolare, suggeriscono gli economisti, esistono istituzioni "estrattive" ed istituzioni "inclusive". La loro azione, in un senso o nell'altro, "fa la differenza" rispetto allo sviluppo e al benessere dei territori. E non è vero solo che le istituzioni sono più carenti nei paesi più poveri, ma, soprattutto, i paesi sono più poveri proprio perché le istituzioni sono più carenti.



È questo il senso di banche di comunità a mutualità prevalente, come sono le BCC: produrre valore nei territori e per i territori, concorrere allo sviluppo e al bene comune, contrastare l'impoverimento e la desertificazione, in una logica di sviluppo "integrale", che compone interessi economici, sociali, ambientali, ovvero l'interesse delle persone, delle comunità, del Pianeta, delle future generazioni.

Un modello di fare banca nato oltre 140 anni fa ma talmente attuale da concorrere, oggi, al perseguimento degli obiettivi strategici dell'Unione Europea.

Rilanciare la competitività è la principale sfida che la nuova Legislatura Europea ha davanti a sé, sfida resa ancora più urgente dal mutato quadro geopolitico globale. Per essere sostenibile, questa competitività dovrà unire strategie e politiche lungimiranti con azioni dal basso.

È imprescindibile, quindi, il coinvolgimento degli "ecosistemi di prossimità", come sono le nostre banche, trama profonda dei territori e delle comunità.

Per questa ragione ribadiamo la necessità di salvaguardare il valore sociale delle banche mutualistiche anche attraverso una differente conformazione del quadro regolamentare ed il riconoscimento, nel mercato, del ruolo dell'originale modello mutualistico, così come declinato dall'articolo 2 dello Statuto, a beneficio della concorrenza e della stabilità.



Questo documento è una rendicontazione volontaria e intende mettere in luce le peculiarità del modello mutualistico e gli impatti generati dalla nostra banca a favore dei territori e dei diversi portatori di interesse. Per dovere di coerenza e di responsabilità. Verso la nostra compagine sociale, verso la comunità e verso le generazioni future.

La buona comunità 140 anni di cooperazione di credito per lo sviluppo inclusivo



PROVINCIA
ROMANA



Mario Porcu
Presidente

Banche delle comunità Mutualistiche e cooperative, da oltre 140 anni generano fiducia, creano lavoro e promuovono il benessere dei territori

BCC-CR consolidate in tutta Italia

Le BCC-CR sono **218** pari al **51,9%** delle banche presenti nel Paese, con **4.088** sportelli distribuiti in **2.516** Comuni italiani. Di questi, il **65%** ha fino a 10 mila abitanti. Il **31%** degli sportelli è collocato in Comuni delle Aree Interne¹.

In **765** Comuni le BCC-CR sono l'unica banca presente. L'**83%** di questi Comuni ha meno di 5 mila abitanti.

¹ Aree Interne: zone significativamente distanti dai centri che offrono servizi essenziali come scuole, ospedali e mobilità.

Solidarietà e cooperazione

Il **6,3%** degli utili delle BCC-CR nel 2024 è stato destinato a beneficenza e mutualità, per un importo di oltre **161,8 milioni di euro**.

Le BCC-CR sono state vicine ai territori fragili e nelle emergenze con oltre **4 milioni di euro** in donazioni.

Superano i **100 milioni di dollari** i finanziamenti agevolati erogati dalle BCC-CR a Banco Codesarrollo e Fondo Ecuatoriano Populorum Progressio (FEPP) per promuovere la finanza popolare in Ecuador.

60 cooperative agricole e **5.000** contadini hanno migliorato il proprio lavoro grazie al progetto "Le BCC-CR con il Togo".

Tutelano l'ambiente per un futuro sostenibile

Il **90%** di tutta l'energia elettrica consumata dalle BCC-CR proviene da fonti rinnovabili.

882 milioni di euro il valore dei finanziamenti per progetti green.

5.798 alberi piantati per contribuire alla riduzione della CO² in **30** Comuni di **10** Regioni.

Finanza mutualistica e geo-circolare

Il **71%** del risparmio raccolto nei territori diventa credito per quegli stessi territori, con **138,2 miliardi di euro** impiegati per l'economia reale.

Provengono dalle BCC-CR il **27%** dei finanziamenti a imprese tra 6 e 20 dipendenti (imprese minori) e il **19,2%** alle imprese fino a 6 dipendenti (micro-imprese).

Le BCC-CR hanno quote di mercato del credito all'artigianato pari al **23,3%**, al turismo pari al **24,4%**, all'agricoltura pari al **23,8%**.

Solidità e patrimonializzazione

Almeno il **70%** degli utili netti annuali, per legge, viene destinato a riserva legale. In realtà in media negli ultimi venti anni, è stato destinato a riserva indivisibile e quindi ad incremento del patrimonio l'**89%** degli utili.

L'indice di patrimonializzazione **CET1** è pari a **26,6%** (**la media di tutta l'industria bancaria italiana è del 18,6%**) con un patrimonio complessivo di **26 miliardi di euro**.

Al servizio dei soci, delle socie e delle comunità

Le BCC-CR sono banche di persone con **1.468.673** soci e socie, in costante crescita.

Insieme a circa **36 mila** dipendenti, di cui il **42,3%** donne, le BCC-CR coltivano la relazione con i territori.

100 (di cui 38 in fase di costituzione) le Associazioni Mutualistiche promosse dalle BCC-CR al servizio delle comunità.

Le banche cooperative in Europa e nel mondo

4.609 cooperative di credito in Europa.

115 milioni di soci e socie.

30% quota di mercato media sui finanziamenti alle PMI.

82.758 Credit Unions nel mondo.

Il nostro impegno per il territorio e la comunità

La ricchezza che generiamo rimane qui, nel cuore della nostra comunità. Investiamo principalmente in progetti che favoriscono lo sviluppo locale, perché crediamo che il patrimonio della BCC appartenga a tutti noi.

Un'etica che guida le nostre azioni

Ogni giorno, ci impegniamo a rispettare la dignità di ogni persona, seguendo un codice etico rigoroso.

Sostenibilità ambientale

Utilizziamo energia verde, proveniente da fonti rinnovabili, per minimizzare il nostro impatto sull'ambiente. Anche questa pubblicazione è stampata su carta ecologica certificata, un piccolo gesto per un grande cambiamento.

Accessibilità e inclusione

Ci adoperiamo per eliminare ogni barriera architettonica, rendendo le nostre filiali accessibili a tutti.

Sostegno alla comunità

Destiniamo risorse significative a iniziative sociali, culturali, ambientali e sportive, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita di tutti.

Promozione di un'economia responsabile

Incoraggiamo modelli di consumo responsabile e di economia circolare, per un futuro più sostenibile.

Collaborazione con le istituzioni locali

Lavoriamo a stretto contatto con Amministrazioni comunali, parrocchie, pro loco, musei, associazioni culturali, scuole e comitati di feste patronali, perché crediamo nel valore delle tradizioni come legame tra le generazioni.

Valorizzazione dei giovani e della cultura

Riconosciamo il valore formativo dello sport e premiamo l'impegno degli studenti meritevoli. Sosteniamo le associazioni bandistiche locali, che arricchiscono la vita culturale della nostra comunità.

Solidarietà e sostegno

A Natale, abbiamo offerto il nostro sostegno alle famiglie in difficoltà, perché crediamo nell'importanza di essere una comunità solidale.

E proprio per raggiungere questi obiettivi, nel 2024 la BCC ha erogato fondi per un totale 388 mila euro.

La nostra BCC in sintesi

Radicata nel territorio

Le filiali della nostra BCC sono **14**, pari al **39%** delle banche presenti nei comuni del territorio.

Di questi, il **55%** ha fino a 10 mila abitanti.

In **2** Comuni siamo l'unica banca presente.

Il **9%** di questi Comuni ha meno di 5 mila abitanti.

Solidarietà e cooperazione

Il **7,15%** degli utili 2024 sono proposti come destinazione a beneficenza e mutualità per un importo di **700 mila euro**.

Tuteliamo l'ambiente per un futuro sostenibile

Il **100%** di tutta l'energia elettrica consumata dalla nostra BCC proviene da fonti rinnovabili.

Finanza mutualistica e geo-circolare

Il **71%** del risparmio raccolto dalla nostra BCC torna al territorio, con **304 milioni di euro** impiegati per l'economia reale.

Il **44,15%** dei finanziamenti è erogato a imprese che sono insediate nel nostro territorio.

Solidità e patrimonializzazione

L'indice di patrimonializzazione **CET1** è pari a **26,6%** con un patrimonio complessivo di **61,6** milioni di euro.

Al servizio dei soci, delle socie e delle comunità

Siamo una banca di persone con **4.024** soci e socie, in costante crescita.

Insieme a circa **75** dipendenti, di cui il **40%** donne, coltiviamo la relazione con i territori.

Carta d'identità della BCC



La storia

La BCC della Provincia Romana è una delle banche cooperative più importanti dell'Italia centrale. È nata dalla fusione tra la BCC di Formello e Trevignano Romano e la BCC di Riano, fondate negli anni Cinquanta e Sessanta come Casse rurali ed artigiane.

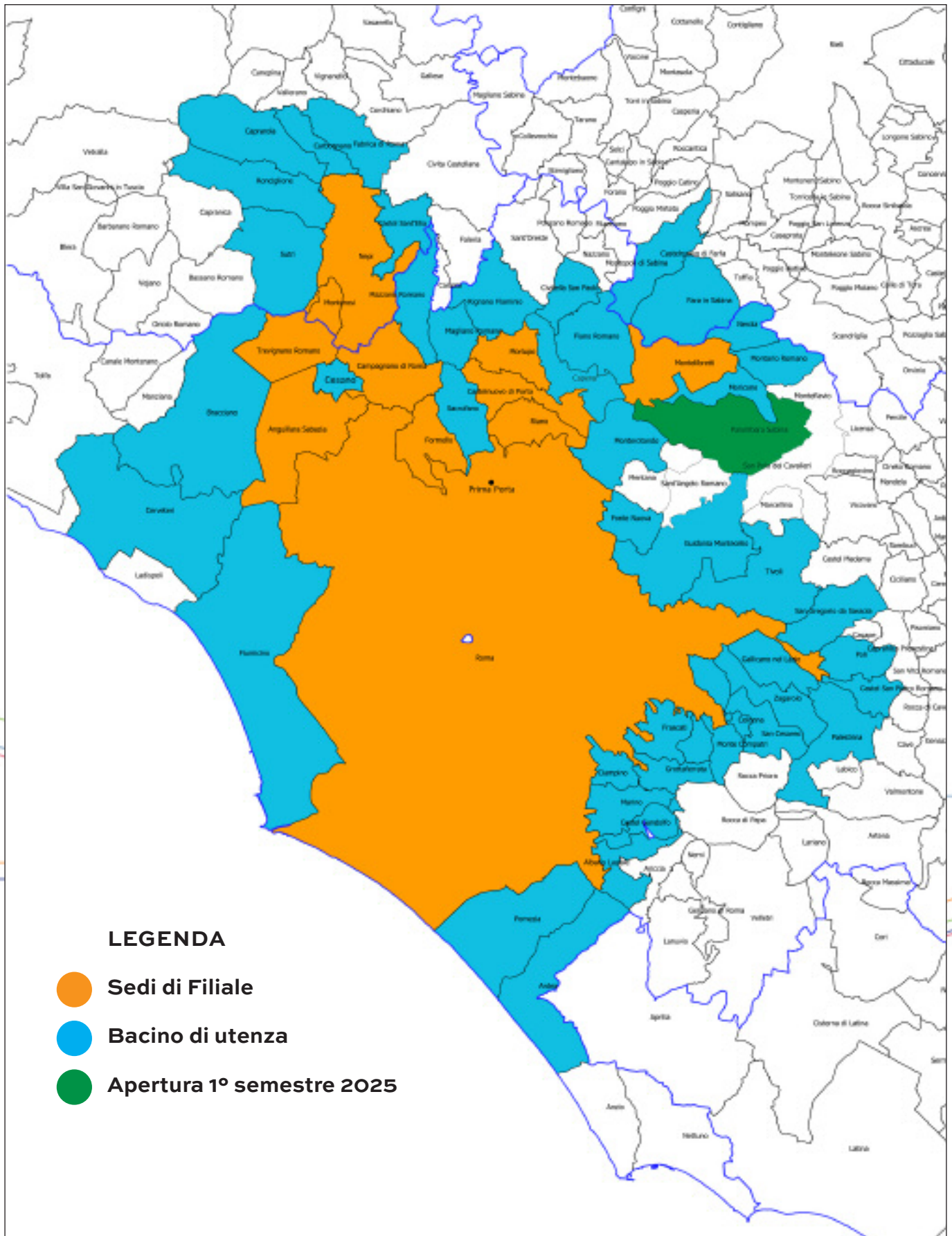
I soci fondatori erano agricoltori, artigiani, commercianti, parroci e amministratori. Ricostruirono l'economia locale dalle macerie della guerra, comprendendo che la distribuzione delle terre, l'industria del tufo e il lavoro nei cantieri edili avrebbero cambiato un'economia da secoli ancorata alla sussistenza. Tra le figure più importanti di questo periodo, ci furono don Angelo Mechelli e Bruno Sbardella a Formello, Elvezio Bocci e Napoleone Mancini a Riano, don Carmelo Benedetti e Lamberto Albani a Trevignano Romano.

Le tre Casse concessero prestiti per ammodernare le aziende, commercializzare i prodotti e costruire case più comode e sicure. Reinvestendo il denaro negli stessi territori dove avevano raccolto i risparmi delle famiglie e delle imprese, hanno sostenuto le attività di interesse sociale e hanno accompagnato da almeno tre generazioni i cambiamenti dell'Italia contemporanea.

Nel 1993 le Casse rurali ed artigiane cambiarono nome in Banche di Credito Cooperativo, adeguandosi ai tempi e aumentando la loro operatività. Nel 2004 le due BCC di Formello e Trevignano Romano si unirono per creare una Banca più efficiente. Nel 2019, infine, con la fusione con la BCC di Riano è nata la BCC della Provincia Romana, come la conosciamo oggi. La sede legale è a Riano, la sede amministrativa è a Formello e sul territorio sono aperti ben 14 sportelli bancari, dal lago di Bracciano all'Agro veientano, fino alla Sabina.

In un mondo sempre più complesso, la BCC della Provincia Romana ha mantenuto i caratteri che la differenziano dagli altri istituti bancari. È un modo di fare banca per il bene comune, basato sull'economia reale e al riparo dai disastri della finanza speculativa. È una forma di democrazia bancaria in cui la persona è al centro di tutto. Il mondo di oggi, i valori di sempre: la storia continua.

BCC territorio di competenza



I nostri valori

Le norme e gli obiettivi dello sviluppo sostenibile

Nel nostro Statuto, l'art. 2 indica gli obiettivi e le finalità imprenditoriali tipiche delle banche mutualistiche di comunità. Almeno 6 di questi si riconducono direttamente ai 17 Obiettivi dell'Agenda 2030.

L'articolo 2 dello Statuto delle BCC

Nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi dell'insegnamento sociale cristiano e ai principi della mutualità senza fini di speculazione privata. Essa ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il **miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche** degli stessi e promuovendo lo **sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio** e alla **previdenza**, nonché la **coesione sociale** e la **crescita responsabile e sostenibile** del territorio nel quale opera. La società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune. È altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo e a rendere effettive forme adeguate di democrazia economico-finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci.

L'articolo 2 intercetta almeno 6 degli obiettivi presenti nell'Agenda ONU 2030



La Carta dei Valori

Riferimenti espliciti si trovano anche nella Carta dei Valori del Credito Cooperativo

(approvata dal XII Convegno Nazionale del Credito Cooperativo il 12 dicembre 1999)

1 PRIMATO E CENTRALITÀ DELLA PERSONA • Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone. Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano – costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori – per valorizzarlo stabilmente.

2 L'IMPEGNO • L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti. Obiettivo del Credito Cooperativo è produrre utilità e vantaggi, è creare valore economico, sociale e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale e "fabbricare"

fiducia. Lo stile di servizio, la buona conoscenza del territorio, l'eccellenza nella relazione con i soci e clienti, l'approccio solidale, la cura della professionalità costituiscono lo stimolo costante per chi amministra le aziende del Credito Cooperativo e per chi vi presta la propria attività professionale.

3 AUTONOMIA • L'autonomia è uno dei principi fondamentali del Credito Cooperativo. Tale principio è vitale e fecondo solo se coordinato, collegato e integrato nel "sistema" del Credito Cooperativo.

4 PROMOZIONE DELLA PARTECIPAZIONE • Il Credito Cooperativo promuove la partecipazione al proprio interno e in particolare quella dei soci alla vita della cooperativa. Il Credito Cooperativo favorisce la partecipazione degli operatori locali alla vita economica, privilegiando le famiglie e le piccole imprese; promuove l'accesso al credito, contribuisce alla parificazione delle opportunità.



5 COOPERAZIONE • Lo stile cooperativo è il segreto del successo. L'unione delle forze, il lavoro di gruppo, la condivisione leale degli obiettivi sono il futuro della cooperazione di credito. La cooperazione tra le banche cooperative attraverso le strutture locali, regionali, nazionali e internazionali è condizione per conservarne l'autonomia e migliorarne il servizio a soci e clienti.



6 UTILITÀ, SERVIZIO E BENEFICI • Il Credito Cooperativo non ha scopo di lucro. Il conseguimento di un equo risultato, e non la distribuzione del profitto, è la meta che guida la gestione del Credito Cooperativo. Il risultato utile della gestione è strumento per perpetuare la promozione del benessere dei soci e del territorio di riferimento, al servizio dei quali si pone il Credito Cooperativo. Esso è altresì testimonianza di capacità imprenditoriale e misura dell'efficienza organizzativa, nonché condizione indispensabile per l'autofinanziamento e lo sviluppo della singola banca cooperativa. Il Credito Cooperativo continuerà a destinare tale utile al rafforzamento delle riserve – in misura almeno pari a quella indicata dalla legge – e ad altre attività di utilità sociale condivise dai soci. Il patrimonio accumulato è un bene prezioso da preservare e da difendere nel rispetto dei fondatori e nell'interesse delle generazioni future. I soci del Credito Cooperativo possono, con le modalità più opportune, ottenere benefici in proporzione all'attività finanziaria singolarmente svolta con la propria banca cooperativa.



7 PROMOZIONE DELLO SVILUPPO LOCALE • Il Credito Cooperativo è legato alla comunità locale che lo esprime da un'alleanza durevole per lo sviluppo. Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale. Il Credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale "a responsabilità sociale", non soltanto finanziaria, ed al servizio dell'economia civile.



8 FORMAZIONE PERMANENTE • Il Credito Cooperativo si impegna a favorire la crescita delle competenze e della professionalità degli amministratori, dirigenti, collaboratori e la crescita e la diffusione della cultura economica, sociale, civile nei soci e nelle comunità locali.



9 SOCI • I soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i soci credono ed aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità sociale, l'altruismo.



10 AMMINISTRATORI • Gli amministratori del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a partecipare alle decisioni in coscienza ed autonomia, a creare valore economico e sociale per i soci e la comunità, a dedicare il tempo necessario a tale incarico, a curare personalmente la propria qualificazione professionale e formazione permanente.



11 DIPENDENTI • I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali della banca per la quale lavorano.



12 GIOVANI • Il Credito Cooperativo crede nei giovani e valorizza la loro partecipazione attiva nel suo percorso di innovazione. Attraverso un confronto costante, si impegna a collaborare con loro, sostenendoli nella diffusione e nella concretizzazione dei principi della cooperazione di credito.

Le quattro impronte e gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs)

Dal 2019, la nostra BCC, per il tramite di Feder-casse, aderisce all'ASviS (Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile) che promuove in Italia gli obiettivi di sviluppo sostenibile deliberati dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite nel 2015 e promossi a livello globale nell'ambito dell'Agenda 2030.



IMPRONTA ECONOMICA

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



IMPRONTA SOCIALE

1 SCONFIGGERE LA POVERTÀ	3 SALUTE E BENESSERE	4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ
5 PARITÀ DI GENERE	9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	10 RIDURRE LE DISUGLIANZE



IMPRONTA AMBIENTALE

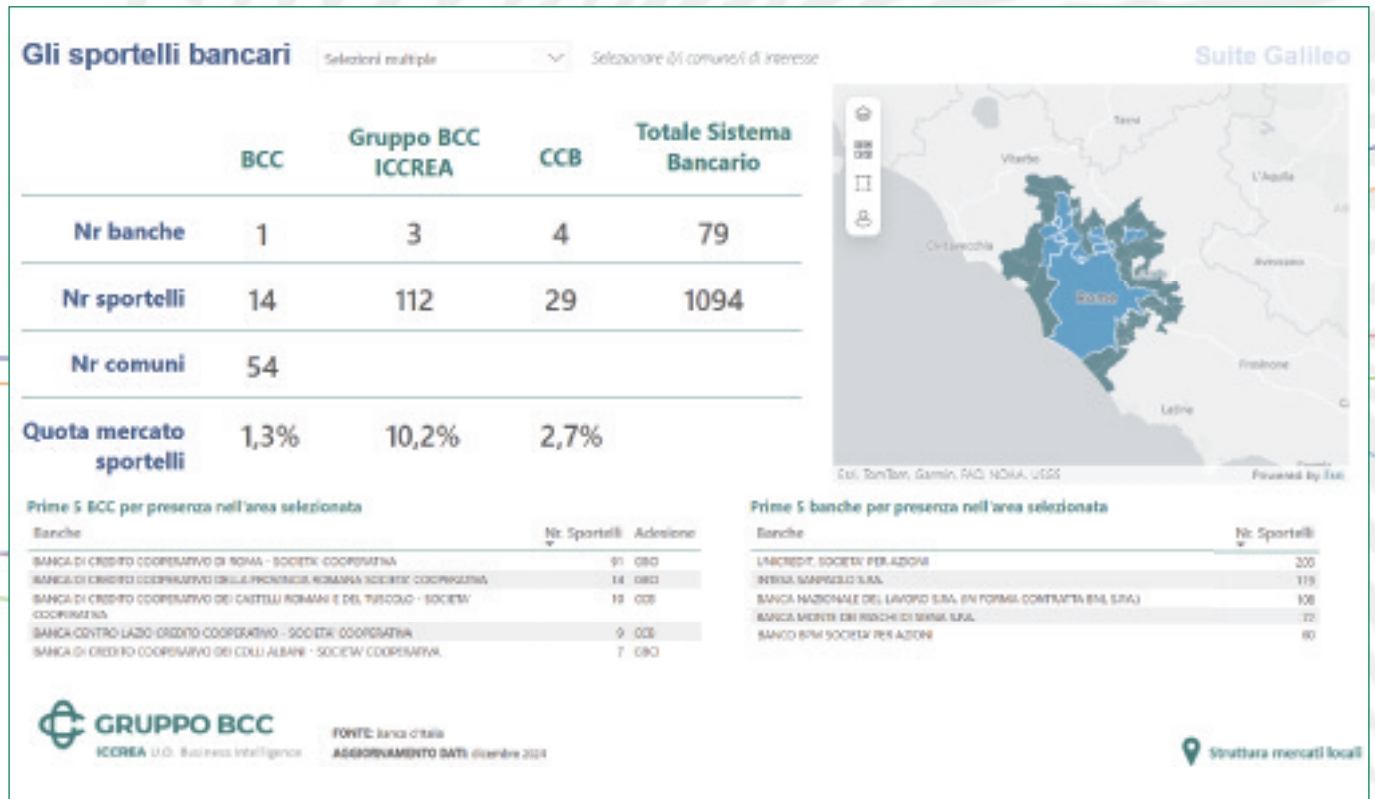
7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
--------------------------------	--------------------------------------	--



IMPRONTA COOPERATIVA

1 SCONFIGGERE LA POVERTÀ	2 SCONFIGGERE LA FAME	10 RIDURRE LE DISUGLIANZE
16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE	17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI	

La prossimità fisica è un elemento caratterizzante di presidio del territorio e di integrazione nelle comunità. La BCC ha la sede legale nel Comune di Riano (RM) ed opera in n. 11 Comuni delle Province di Roma e Viterbo con numero 14 Sportelli.



Numero e distribuzione delle filiali per dimensione dei Comuni serviti:

- Fino a 5mila numero 1 Comune
- Da 5.001 a 10mila numero 4 Comuni
- Da 10.001 a 25mila numero 5 Comuni
- Da 100.00 a 250mila numero 1 XV Municipio di Roma

Oltre ai tradizionali canali fisici, la BCC ha potenziato ulteriormente il proprio modello distributivo multicanale:

Descrizione	2024	2023	Diff. +/-
ATM	21	21	
POS	1.388	1.258	(+10,33%)
Casse self Casse veloci	16	7	(+128,57%)
Relax Banking	13.945	12.852	(+8,50%)

Tutti i Comuni, in cui la BCC ha sportelli, si trovano in Aree interne.

La Banca pone attenzione all'integrazione tra canali fisici e digitali, implementando l'automazione delle tradizionali operazioni giornaliere al fine di beneficiare di minori tempi di attesa; garantendo accessibilità: 24 ore su 24 e 7 giorni su 7; sportelli presidiati a distanza; attivando sulla quasi totalità delle filiali atm evoluti esterni e casse self interne.

In n.2 Comuni, la BCC rappresenta l'unica presenza bancaria. L'8,33 è la percentuale di questi Comuni che hanno meno di 5 mila abitanti.

Inoltre, la BCC comunica tramite piattaforme web e canali Social, sui quali si registrano numerosi follower:

- Sito internet.
- Social Network (Facebook, Instagram e LinkedIn).

La nostra Governance



La BCC sostiene la valorizzazione della *diversity* di genere, età, provenienza geografica, competenze negli organi decisionali e di *governance* e in tutte le aree di business.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Presidente

MARIO PORCU

Vice Presidente Vicario

FABRIZIO CHICCA

Vice Presidente Ordinario

MARCO PALMA

Consiglieri

ANGELA ANTONINI MARRA

ANGELO BUCCIOLI

ALESSANDRO CONTE

TIZIANA MANCINI

ROBERTO PETRUCCI

MAURIZIO VARZI

COLLEGIO SINDACALE E ORGANISMO DI VIGILANZA

Presidente

CRISTIANO SFORZINI

Sindaci Effettivi

GIANLUCA MARINI

NORBERTA PIETRONI

Sindaci Supplenti

MICAELA MOSTACCI

NAZZARENO NERI

COLLEGIO PROBIVIRI

Probiviri Effettivi

GASPARE RALLO

ULDERICO CROCICCHI

LIVIANA FRANCESCONI

Probiviri Supplenti

GIORGIO COCCIA

PATRIZIO ROCCHI

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato il Vice Presidente Ordinario Marco Palma con delega **ESG** (Environmental, Social, and Corporate Governance), Gli obiettivi sociali all'interno di una prospettiva ESG comprendono il raggiungimento di specifici traguardi ambientali, il sostegno a determinati movimenti sociali e l'integrazione coerente di principi di diversità, equità e inclusione. La percentuale di donne nel Consiglio di amministrazione è pari al 22,22 per cento.



La BCC è partner di Associazioni per la promozione delle donne nell'organizzazione; aderisce ad iDEE – Associazione delle Donne del Credito Cooperativo/Donne in cooperazione.

iDEE opera dal 2004 nel Credito Cooperativo come Associazione impegnata sui temi della parità di genere e valorizzazione del protagonismo femminile, mettendo in luce gli effettivi vantaggi e opportunità di ogni realizzata parità. Gli aderenti a dicembre 2024 sono oltre 1.600 tra Socie e Soci persone fisiche, Banche, Federazioni e Capogruppo dei Gruppi Bancari Cooperativi.



Per la nomina e la selezione dei componenti del Consiglio di amministrazione, la BCC ha verificato il rispetto dei requisiti di indipendenza, onorabilità, professionalità e correttezza. Con particolare attenzione ai valori sui quali si fonda l'azione delle Banche di Credito Cooperativo, la loro strategia e la loro prassi, agli Amministratori è richiesto l'impegno a partecipare alle decisioni in coscienza ed autonomia nonché a creare valore economico e sociale per i soci e la comunità dei territori di competenza della BCC.

La Banca garantisce una gestione delle relazioni con i propri portatori di interesse ispirata alla massima correttezza, trasparenza e rispetto delle regole interne e delle leggi in vigore. La BCC in relazione agli indirizzi della Capogruppo, ha adottato una politica che disciplina i principi e le regole diretti a individuare, valutare, gestire, mitigare o prevenire le situazioni che coinvolgono gli interessi di taluni soggetti vicini ai centri decisionali della Capogruppo e delle Società del Gruppo, affinché la loro eventuale presenza non pregiudichi l'imparzialità e l'oggettività della generale operatività del Gruppo

**Lotta contro
la corruzione
attiva e passiva**

Al fine di prevenire possibili illeciti o comportamenti irresponsabili, la BCC si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (cosiddetto MOG), nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 231/2001. Nella predisposizione del documento la BCC ha opportunamente tenuto conto delle Linee Guida predisposte dall'ABI e da Federcaasse. Sebbene l'adozione di modelli di organizzazione e di gestione sia prevista dal Decreto come facoltativa e non obbligatoria, la BCC - sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a tutela della propria posizione e immagine nonché delle aspettative dei propri soci e del lavoro dei propri dipendenti, ha ritenuto conforme alle proprie politiche aziendali procedere all'attuazione del suddetto Modello e provvedere, nel tempo, al relativo aggiornamento. L'assetto organizzativo esistente e attuato dalla BCC è un sistema strutturato ed organico di procedure interne e di controllo, regole comportamentali, disposizioni e strutture organizzative che pervade l'intera attività aziendale.



I requisiti del Modello necessari per un suo buon funzionamento sono le attività di comunicazione e formazione che devono essere diversamente modulate in base ai destinatari. Tali attività hanno il costante obiettivo, anche in funzione degli specifici ruoli assegnati, di creare una conoscenza diffusa e una cultura aziendale adeguata alle tematiche in questione, mitigando così il rischio della commissione di illeciti.

Con riferimento:

- alla formazione rivolta al personale dipendente (collaboratori, neoassunti, etc.):
- Il corso “Il D.Lgs. 231/2001 e la responsabilità amministrativa delle banche”, alla data del 31/12/2024 è stato fruito dai n. 2 dipendenti neoassunti. Da indicazioni della Capogruppo, infatti, il suddetto corso nel 2024 doveva essere fruito solo da neoassunti o da dipendenti che non lo avevano completato nel corso dell’anno precedente.



- Nei giorni 25 giugno 2024 e 03 dicembre 2024 la Banca ha svolto le attività di formazione in materia di D.Lgs. 231/01 e del Modello della Banca, con il supporto della Società FGM Management Consulting, tramite piattaforma teams, in ossequio a quanto previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, aventi ad oggetto il seguente programma:

- Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n.231 - sintetica ricognizione dell’impianto normativo;
- Le recenti indicazioni della giurisprudenza in ambito bancario;
- Struttura e contenuti del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Banca
- Rischiosità peculiari e protocolli di comportamento e controllo del modello della Banca;
- Organismo di Vigilanza: ruoli e funzioni.

Alle suddette attività formative hanno partecipato n. 73 dipendenti su un totale di n. 75.

- Alla formazione rivolta agli Esponenti Aziendali:
 - Il corso in modalità e-learning sul D.Lgs. 231/01 al 31/12/2024 è stato svolto da tutti gli esponenti della Banca;

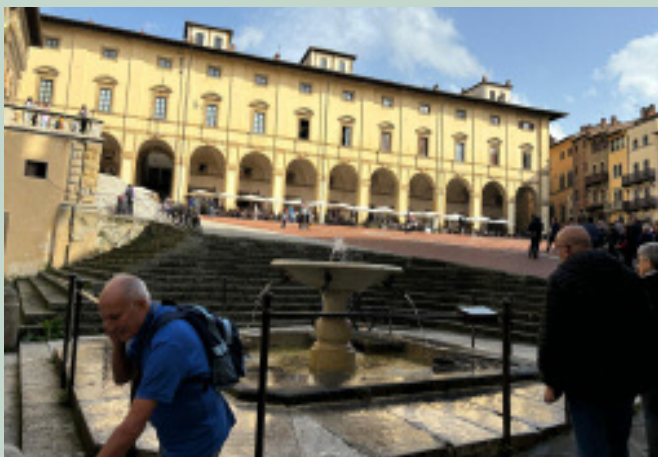
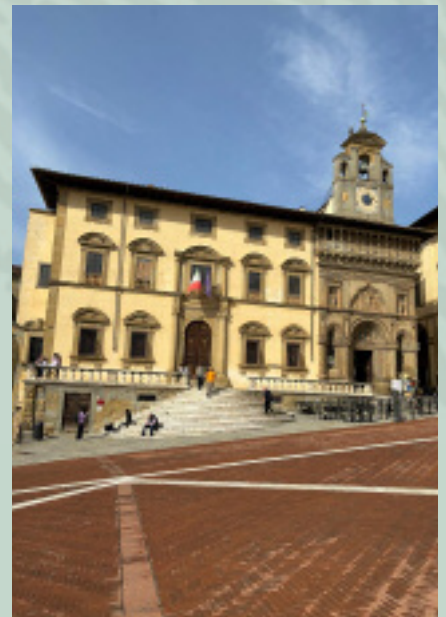
- In data 25 novembre 2024 si sono svolte le attività di formazione rivolte agli esponenti aziendali sul D.Lgs. 231/01 e sul Modello della Banca, con il supporto della Società FGM Management Consulting, tramite piattaforma teams, in ossequio a quanto previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, aventi ad oggetto il seguente programma:

- A. Il D. Lgs. n. 231/2001: Sintetica ricognizione dell’impianto normativo
 - Il D.Lgs. 231/2001: principi generali e quadro normativo
 - Caratteri del Modello e beneficio dell’esimente in sede di giudizio
 - Catalogo reati presupposto
 - Recenti interventi legislativi: il sistema di Whistleblowing
 - Banca d’Italia – Quaderni di ricerca giuridica
- B. Recenti indicazioni della giurisprudenza in ambito bancario
- C. Peculiarità del Modello della Banca
 - Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Banca
 - Aree di Rischio e Presidi di controllo.

Alle suddette attività formative hanno partecipato n. 11 esponenti su un totale n. 12.”

*I soci in gita ad Arezzo
antica città etrusca*

Uniti siamo ancora più unici



Il nostro Gruppo Bancario Cooperativo

Il Gruppo BCC Iccrea è il maggiore gruppo bancario cooperativo, l'unico gruppo bancario nazionale a capitale interamente italiano e il quarto gruppo bancario in Italia per attivi, con un totale dell'attivo consolidato – al 31 Dicembre 2024 – pari a 165 miliardi di euro. Il Gruppo BCC Iccrea è costituito oggi da 114 Banche di Credito Cooperativo, presenti in oltre 1.700 comuni italiani con quasi 2.500 sportelli, e da altre società bancarie, finanziarie e strumentali controllate da BCC Banca Iccrea. Il Gruppo ha erogato su tutto il territorio italiano circa 93,5 miliardi di euro di impieghi netti e vanta una raccolta diretta pari a circa 137 miliardi di euro, contando oltre 5,2 milioni di clienti e circa 880 mila soci. Il Gruppo BCC Iccrea è tra i migliori gruppi bancari per patrimonializzazione, con un CET 1 Ratio del 23,3%, e per posizione di liquidità, con un LCR del 281%. Il Gruppo aderisce alla Fondazione del Credito Cooperativo “Tertio Millennio” – ETS, un organismo senza fini di lucro istituito nel 2002 nell'ambito del Credito Cooperativo, che si prefigge di sviluppare attività di solidarietà sociale in Italia e all'estero.

Gruppo BCC Iccrea:

approvato il progetto di bilancio 2024.

Aggiornamento ed estensione dei target di Gruppo al 2027.

Coerentemente con i principi che ispirano il credito cooperativo, previsto un ulteriore sviluppo del modello di servizio del Gruppo, al fine di renderlo sempre più diversificato, sostenibile e inclusivo, consolidandone il radicamento territoriale e incrementandone la solidità.

Forte sostegno ai territori: nuove erogazioni di credito per circa 46 miliardi di euro nel triennio.

Rilevanti investimenti: circa 850 milioni nel triennio, di cui 300 milioni di euro in IT, finalizzati all'ulteriore sviluppo e digitalizzazione del modello di servizio.

Redditività sostenibile: grazie anche a una maggiore diversificazione dei ricavi.

Solida posizione patrimoniale e di liquidità: CET1 ratio al 27,1% nel 2027; LCR al 248% e NSFR al 163% nel 2027.

Qualità degli attivi in linea con la media dei principali player del mercato italiano ed europeo: NPL ratio lordo al 2,7% e NPL ratio netto allo 0,9% nel 2027.

Rinnovato impegno sulle tematiche ESG: importanti obiettivi su decarbonizzazione, equità e inclusione.

Roma, 26 Marzo 2025

Il Consiglio di Amministrazione di Iccrea Banca ha approvato il progetto di bilancio di esercizio e il bilancio consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2024, inclusa la rendicontazione di sostenibilità, confermando i risultati preliminari comunicati il 12 febbraio 2025.

Nel 2024 il Gruppo ha ottenuto risultati rilevanti, rafforzando il legame con i territori (quasi 17 miliardi di nuove erogazioni di credito nell'anno) e consolidando la solidità dei propri fondamentali (CET 1 ratio al 23,3%, NPL ratio netto allo 0,8%).

Il Consiglio di Amministrazione di Iccrea Banca ha esaminato i target del Gruppo per il 2027. L'estensione al 2027 dell'attuale piano riflette l'approccio di pianificazione strategica rolling adottato dal Gruppo, nonché la necessità di considerare le mutate condizioni macroeconomiche e finanziarie. Inoltre, tale estensione tiene conto dei risultati ottenuti nel 2024, durante il quale sono stati sostanzialmente raggiunti i principali obiettivi fissati per il 2026.

Con un approccio prudente, il Gruppo ha definito i target minimi al 2027 con lo scopo di assicurare un continuo supporto alle economie di riferimento, nonché uno sviluppo e una redditività sostenibili. Di seguito le principali azioni e target previsti.

Sostegno ai territori: evolvere ulteriormente il modello di servizio, distributivo e di offerta, confermando i valori

di mutualità e localismo.

- Impieghi netti clientela: 97,6 miliardi di euro (CAGR 24-27: +1,4%, sostenuti da circa 46 miliardi di nuove erogazioni)
- Raccolta diretta da clientela: 146,2 miliardi di euro (CAGR 24-27: +2,1%)
- Raccolta indiretta: 85,1 miliardi di euro (CAGR 24-27: +6,5%, in crescita di 14,7 miliardi in arco piano, trascinata dalla crescita della raccolta qualificata)

Innovazione e digitalizzazione del modello di servizio: definizione di un Piano di Trasformazione e Adozione Digitale con l'obiettivo di rafforzare la proposta “omnichannel”, migliorando i processi di distribuzione e interazione con soci e clienti, con circa 850 milioni di investimenti nel triennio, di cui 300 milioni di euro in IT.

Diversificazione dei ricavi e disciplina sui costi: evolvere l'offerta di prodotti e servizi valorizzando anche le recenti partnership in ambito bancassurance, monetica, cessione del quinto e IT, consolidando il ruolo delle BCC quali interlocutori privilegiati di famiglie, piccoli operatori economici e PMI. Assicurare livelli di efficienza coerenti con il modello di business attraverso il presidio unitario dei processi produttivi.

- Margine di interesse: 3,9 miliardi di euro (CAGR 24-27: -3,5%)
- Commissioni nette: 1,6 miliardi di euro (CAGR 24-27: +4,2%)
- Margine di intermediazione: 5,6 miliardi di euro (CAGR 24-27: -2,0%) –
- Cost/Income: 60,5%
- ROE: 7,3%
- ROA: 0,8%

Ulteriore rafforzamento della già solida posizione patrimoniale e di liquidità, grazie alla costante capacità di generazione di valore.

- CET1 ratio: 27,1%; TC ratio: 27,5%
- RWA 70,8 miliardi di euro (CAGR 24-27: +2,1%)
- LCR: 248%; NSFR: 163%

Ulteriore miglioramento degli indicatori di qualità degli attivi, per mantenerli in linea con le principali banche italiane, attraverso azioni di gestione delle posizioni deteriorate (costante miglioramento dei processi di recupero e ritorno in bonis, cessioni) e l'adozione di attente strategie creditizie in fase di erogazione, al fine di limitare i nuovi flussi di default.

- NPL ratio lordo: 2,7%; NPL ratio netto: 0,9%
- Coverage ratio NPL: 67,9%
- Costo del credito: 52 bps

Sviluppo responsabile e inclusivo, anche attraverso:

- 1) decarbonizzazione del portafoglio crediti: sono state definite iniziative mirate alla riduzione delle emissioni “finanziate” con particolare attenzione ai settori prioritari in relazione alle esposizioni del Gruppo. L'obiettivo prevede il raggiungimento di circa 11 miliardi di euro di nuovi finanziamenti verso clientela nel periodo 2025-2030 finalizzati a migliorare il profilo emissivo;
- 2) riduzione delle emissioni proprie di CO2 (Scope 1 e Scope 2) tramite l'identificazione di target specifici da realizzare entro il 2030 (Scope 1: -20%; Scope 2: -75% rispetto alla baseline 2023);
- 3) diversità, equità e inclusione: sono state definite iniziative funzionali alla valorizzazione della leadership inclusiva (incremento del 25% rispetto al 2024 di donne in posizioni manageriali) e alla sensibilizzazione dei dipendenti sui temi di genere, etnia e diversità;
- 4) l'evoluzione del social framework al fine di sviluppare logiche di misurazione degli elementi differenzianti dell'azione del credito cooperativo sui territori d'insediamento.



razione degli elementi differenzianti dell'azione del credito cooperativo sui territori d'insediamento.

Il Presidente del Gruppo BCC Iccrea, **Giuseppe Maino**, ha commentato: “Con l'aggiornamento al 2027 del nostro piano industriale confermiamo di voler crescere in coerenza con i nostri principi caratterizzanti di mutualità e territorialità. Il nostro impegno è a beneficio delle comunità locali, a cui prevediamo di destinare nuovi impieghi per circa 46 miliardi. Vogliamo rinnovare il nostro ruolo di punto di riferimento per famiglie e PMI con soluzioni innovative ma anche con la presenza locale, un elemento che ci caratterizza da sempre e che rappresenta un nostro punto di forza”.

Il Direttore Generale del Gruppo BCC Iccrea, **Mauro Pastore**, ha aggiunto: “Crescita, qualità del credito, innovazione, sostenibilità e inclusione: sono queste le direttrici del nostro piano industriale al 2027. Abbiamo davanti un percorso sfidante ma siamo consapevoli di avere tutte le risorse per raggiungere gli obiettivi, come abbiamo già fatto negli anni scorsi. Vogliamo diversificare efficacemente la nostra offerta, al fine di accrescere le leve per essere sempre più protagonisti dello sviluppo dei territori in cui viviamo.”



LA NOSTRA IMPRONTA ECONOMICA

Principali dati economici



	2024	2023
Margine di intermediazione	29,21	26,46
Raccolta diretta	429,7	425,70
Raccolta complessiva	511,4	489,01
Impieghi verso clientela	288,77	283,18
Utile netto	9,79	8,44
Patrimonio netto	61,59	52,01
- di cui capitale Sociale	0,08	0,08
TIER1 Capital Ratio	26,91	25,35
Total Capital Ratio	27,71	26,22
Indice di finanza geo-circolare*:		
* impieghi lordi clientela/depositi	71,11	70,70
* impieghi lordi clientela/depositi +obbligazioni	66,96	65,52

a 45.085 migliaia di euro sono destinati in larga parte a famiglie consumatrici e piccole e medie imprese (PMI), cui sono riconducibili rispettivamente il 55,85% e il 44,15% del totale degli affidamenti. Gran parte delle esposizioni verso PMI riguardano famiglie produttrici e microimprese, queste ultime rappresentate da società di minori dimensioni (meno di 20 addetti) oltre che da enti e associazioni. Più nel dettaglio, con riferimento ai settori di destinazione del credito, le componenti rappresentate dai finanziamenti alle famiglie consumatrici e da quelli destinati al Terzo Settore evidenziano una variazione positiva: gli impieghi a famiglie consumatrici ammontano a dicembre 2024 a euro 149.730 migliaia, pari al 50,54% del totale dei finanziamenti a clientela residente. Gli impieghi lordi alle famiglie consumatrici erogati su base d'anno sono cresciuti del 3,01%. Crescono anche gli impieghi alle istituzioni senza scopo di lucro (+ 21,48% contro il -8,9% dell'industria bancaria complessiva al lordo delle sofferenze).



Per ogni 100 euro di risparmio raccolto nel territorio, la BCC ne impiega 77. Di questi, 71 viene credito all'economia reale di quel territorio (almeno il 95% del credito viene obbligatoriamente erogato nell'area di competenza della Banca ovvero nel territorio dove il risparmio viene raccolto). In questo modo, la BCC valorizza il risparmio delle comunità ponendosi, di fatto, come soggetto generatore di cambiamento, di autosviluppo e di sostenibilità sociale ed ambientale.

A dicembre 2024, i clienti e le clienti sono pari a 21.321 di cui 18,87% soci e socie della BCC. Nella nostra comunità di riferimento 20 cittadini su 100 sono clienti della BCC.



Alla data del 31 dicembre 2024, il totale dei crediti verso la clientela della Banca iscritti in bilancio si attesta a euro 301.036 e fa registrare un aumento di euro 3.704 (+1,25%) rispetto a fine 2023. Gli impieghi verso la clientela (al netto, quindi, dei titoli obbligazionari), considerati al lordo delle rettifiche di valore complessive, al 31 dicembre 2024 si ragguagliano ad euro 303.708 con un aumento di +1,44% rispetto a fine 2023. I prestiti a medio e lungo termine, complessivamente erogati, pari



Nel 2024 la BCC ha accresciuto la vicinanza alle famiglie e alle imprese attraverso diverse misure finalizzate a sostenerne la liquidità, anche in risposta all'aumento del costo dell'energia, all'inflazione, al rialzo dei tassi. La BCC sostiene l'inclusione economica e sociale attraverso il microcredito. La BCC ha sottoscritto una Convenzione per la fornitura dei servizi ausiliari in materia di microcredito con l'Ente Nazionale del Microcredito ed è stata effettuata specifica attività di formazione con il personale addetto all'istruttoria delle pratiche di fido al fine di poter supportare, in particolare, microimprese e imprenditoria femminile sul nostro territorio.



La BCC promuove la creazione di nuove imprese tramite l'organizzazione di eventi e seminari dedicati, formazione, sviluppo delle competenze, assistenza tecnica ed erogazione di finanziamenti, (se presenti lavoratori incaricati delle tematiche ESG ai sensi dell'art. 109 del CCNL) diffondendo la cultura e le regole della finanza sostenibile anche a favore delle imprese dei territori nei quali la BCC opera attraverso la formazione specialistica fatta dai lavoratori che gestiscono le azioni di sostenibilità ambientale, sociale ed energetica della BCC.



La BCC è impegnata nel contrastare i flussi finanziari illeciti e combattere tutte le forme di criminalità organizzata. Nell'anno 2024 sono state numero 7 le segnalazioni di operazioni sospette inoltrate alla UIF. Nel corso del 2024 la BCC in collaborazione con il Comune di Montelibretti (RM) ha tenuto un convegno dal titolo "legalità, etica ed economia dei territori: Il ruolo delle Istituzioni e della BCC per la tutela del Bene Comune" Sul palco rappresentanti di primissimo piano dell'amministrazione regionale e del territorio.

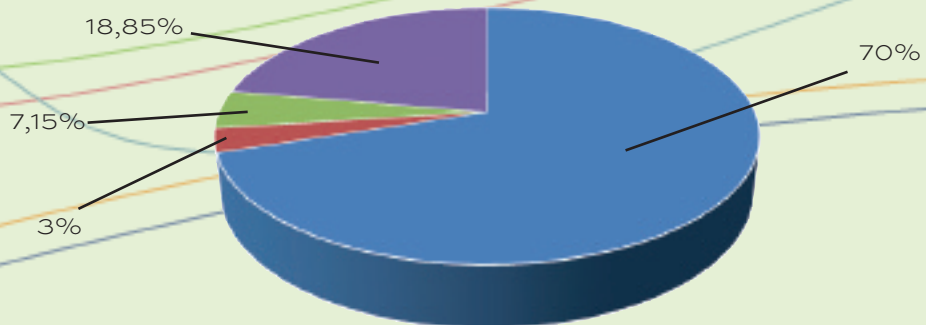


Utile e distribuzione

La BCC ha destinato:

- il **70%** degli utili a riserva indivisibile ad incremento del patrimonio per un valore 6,85 milioni di euro (la legge bancaria stabilisce la soglia minima del 70%);
- il **7,15%** degli utili a beneficenza e mutualità per un importo pari a 0,7 milioni di euro.
- il **3%** degli utili al fondo mutualistico per lo sviluppo della Cooperazione pari a 0,3 milioni di euro.
- il **19,85%** degli utili a copertura delle perdite pregresse.

Distribuzione degli utili dell'esercizio 2024



■ Riserva Legale

■ Fondo mutualistico per lo sviluppo della Cooperazione (3%)

■ Fondo Beneficenza e mutualità

■ Copertura perdite pregresse

Carta dei Valori del Credito Cooperativo Articolo 9. Soci



I Soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base Sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i Soci credono e aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità Sociale, l'altruismo.

I Soci e le Socie sono il patrimonio della BCC ne rappresentano la ragion d'essere e sono protagonisti dell'azione economico-sociale, condividendone i valori e le finalità. Beneficiano di iniziative dedicate, non solo sul piano creditizio e, inoltre, partecipano all'assemblea annuale che approva il bilancio e determina le strategie aziendali.

Nel 2024 il numero dei Soci e delle Socie è stato pari a 4.024 (aumento del 5% rispetto al 2023).

Il Socio può comunicare facilmente con la Banca, usufruendo dei vantaggi e delle opportunità a lui riservate e avere accesso alle iniziative organizzate in favore della compagine sociale tramite interventi a beneficio della Scuola, delle Associazioni sportive e di Volontariato, per iniziative di assistenza e sanità; di carattere religioso, scolastico, artistico; per attività sportive e ricreative, consistenti:

- nel sostenere le attività sportive e le associazioni culturali e religiose;
- nel premiare i Soci e i figli di Soci laureati;
- nel salvaguardare il patrimonio artistico e monumentale;
- nel incentivare le attività scolastiche;

LA NOSTRA IMPRONTA SOCIALE Soci e socie



- aiutare le associazioni di volontariato nelle loro missioni.
- nel sostenere le Parrocchie.

In funzione delle strategie poste in atto e dei sostegni di carattere economico e delle opportunità connesse al tempo libero e alla cultura nel 2024 sono state destinate agevolazioni e contributi per iniziative di carattere ambientale e sportivo volte a migliorare la qualità della vita risorse complessivamente pari a 393.652,30 euro, di cui 321.935 euro per beneficenza 71.717,30 per sponsorizzazioni, a favore di Associazioni attive nei comuni in cui la nostra BCC svolge la sua azione con quattordici sportelli di servizi finanziari per una popolazione residente di circa 275 mila persone (compreso il 15° Municipio di Roma).

Distribuzione dei Soci per tipologia

Composizione della compagine sociale	Soci	%
Famiglie	3.482	86,53
Artigiani	61	1,52
Famiglie produttrici	306	7,60
Imprese	175	4,35
Totale	4.024	100
Composizione dei Soci per genere	Soci	%
Uomini	2.393	59,47
Donne	1.371	34,07
Persone giuridiche	260	6,46
Totale	4.024	100
Soci Persone giuridiche per tipologia	Soci	%
SRL	136	77,71
Società di Persone	28	16,00
SpA	3	1,71
Associazioni e Fondazioni	8	4,57
Totale	175	100
Soci Persone fisiche per età	Soci	%
Soci con età minore di 35 anni	539	14,00
Soci con età maggiore di 35 anni	3.310	86,00
Totale	3.849	100



Aderisce alla CRAMAS Mutua sanitaria integrativa tra soci e dipendenti del Credito Cooperativo.

È una società di mutuo soccorso che fornisce assistenza sanitaria integrativa e servizi di informazione ed educazione sanitaria ai Soci e ai Dipendenti delle Banche di Credito Cooperativo.



La BCC nell'anno 2024 ha erogato premi allo studio per studenti meritevoli, Soci e figli di soci.

Scuola Secondaria di I° grado:

n. 8 - 1.200,00

Scuola Secondaria di II° grado:

n. 8 - 1.750,00

Laurea Triennale:

n. 22 - 8.800,00

Laurea Magistrale/Specialistica:

n. 23 - 12.050,00

Master:

n. 6 - 1.500,00

Giovani soci e socie



Carta dei Valori del Credito Cooperativo Articolo 12. Giovani



Il Credito Cooperativo crede nei giovani e valorizza la loro partecipazione attiva nel suo percorso di innovazione. Attraverso un confronto costante, si impegna a collaborare con loro, sostenendoli nella diffusione e nella concretizzazione dei principi della cooperazione di credito.

La percentuale di Soci e delle Socie under 35 è pari a 14% (aumento del 1,27% per cento rispetto al 2023).

I Soci più giovani rappresentano un prezioso investimento per il futuro e a loro la Banca riserva condizioni ancora più convenienti, con conti correnti dedicati e una riduzione del sovrapprezzo della quota di ingresso alla compagine sociale.

La Bcc ha partecipato con propri giovani Soci al 14° Forum Nazionale dei Giovani Soci BCC, che nel 2024 si è svolto a Bari nel mese di ottobre.

Carta dei Valori del Credito Cooperativo

Articolo 1. Primato e centralità della persona



Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone. Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano – costituito dai Soci, dai clienti e dai collaboratori – per valorizzarlo stabilmente.

Articolo 11. Dipendenti

I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e Sociali della banca per la quale lavorano.

A dicembre 2024 il personale della banca è costituito da 75 collaboratori e collaboratrici.



La formazione e la valorizzazione delle risorse umane rivestono per la BCC una funzione strategica, nella consapevolezza che tali investimenti sono determinanti per il perseguimento degli obiettivi aziendali.

Collaboratori e iniziative di welfare

La BCC coinvolge ogni anno i dipendenti in intense attività di formazione e aggiornamento professionale per il consolidamento e l'accrescimento della conoscenza sia specialistica che di base e nella formazione tecnico identitaria.



Inoltre, la BCC ha stipulato convenzioni con Scuole e Università per attivare progetti di tirocini formativi o di Alternanza scuola-lavoro, finalizzati a favorire l'inserimento dei giovani all'interno del mercato del lavoro, ospitando all'interno della struttura giovani studenti nei termini previsti dalle convenzioni.

Ore di formazione complessive erogate 5.017.

Nel 2024 l'investimento in formazione è stato pari a 52.263,20 euro (30.022,60 euro nel 2023).

Abbonamenti e accessi a biblioteche virtuali e/o fisiche e abbonamenti alla Rivista mensile di Categoria "Credito Cooperativo" anche in funzione della possibilità di utilizzare la formula prevista dall'art. 63 del CCNL, comma 2, lettera b.

La BCC ha istituito un sistema di Welfare aziendale che prevede la possibilità di convertire, in tutto o in parte, il Premio di Risultato (PDR) in benefit e servizi volti ad agevolare la conciliazione tra vita lavorativa e privata.

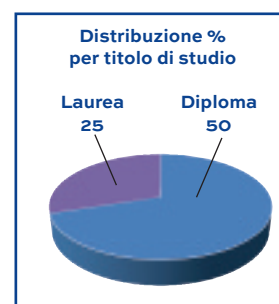
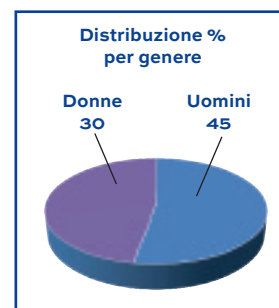


La BCC è costantemente impegnata nel promuovere e diffondere tra i propri dipendenti comportamenti responsabili e nel preservare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale e della comunità che frequenta le strutture della BCC. La BCC, come previsto dalla normativa, ha identificato le figure responsabili per la gestione della sicurezza e la salute dei lavoratori.

Nessun infortunio sul lavoro comunicato all'INAIL nell'anno.

Il Personale della BCC nel 2024

Numero di dipendenti	Uomini	45
	Donne	30
	Totale	75
Collaboratori		3
Composizione del Personale per età	Fino a 35 anni	3
	Da 36 a 45 anni	20
	Da 46 a 55 anni	31
	Oltre 55 anni	21
Titolo di studio	Diplomati	50
	Laureati	25
Composizione del Personale per qualifica	Dirigenti	1
	Quadri direttivi	19
	Impiegati di 3° area	54
	Impiegati di 1° e 2° area	1



Fornitori



I fornitori sono ricercati all'interno della compagine sociale o nell'ambito degli operatori economici locali o del "Sistema del Credito Cooperativo". La scelta dei fornitori avviene in base a criteri di affidabilità, professionalità e competenza, qualità del servizio e assistenza, onorabilità.

Nel 2024, su un totale di 257 fornitori, 81 sono risultati locali.

Comunità: donazioni, sponsorizzazioni e iniziative di solidarietà

La BCC sostiene le comunità locali con donazioni, sponsorizzazioni e altre forme di supporto a progetti ed iniziative che rispondono a bisogni concreti e diffusi in ambito sociale, ricreativo, sportivo, culturale, socio-sanitario ed assistenziale.

Contributi e sponsorizzazioni nel 2024

Per una crescita responsabile e sostenibile del territorio. La BCC c'è.

A.C.M.R MOMENTI MUSICALI
A.NCL ASS. NAZ. CERIODOLIPOFUSCINOSI
ACCADEMIA MUSICALE DELL' ALTO LAZIO
ACCADEMIA MUS. LA BOTTEGA DEL SUONO
ACD REAL CAMPAGNANO
AD SPEM
AGESCI GRUPPO SCOUT FLAMINIA
APS MARIO POCHETTI
APS MENTI LOCALI
APS RIONE LA VALLE
APT TREVIGNANO ROMANO
ASAPS-ASSOCIAZIONE DI SOLIDARIETÀ E
AMICIZIA CON IL POPOLO SAHARAWI
ASD A.M. SPORT
ASD ANGUILLARA CALCIO
ASD ATHLETIC SOCCER ACADEMY 2012
ASD ATLETICA FORMELLO
ASD ATLETICA NEPI
ASD ATLETICOM
ASD BASKET ANGUILLARA
ASD BASKET MONTEROSI
ASD BLU MYOSOTIC DANCE
ASD BRICTENSE
ASD CALCIO ANGUILLARA
ASD CASTELNUOVO
ASD CAVALIERI LAGO DI ANGUILLARA
ASD CICLISTICA TANTO RISO TANTO PIANTO
ASD DIMENSIONE DANZA
ASD FLAMINIA BIKE
ASD FORHANS TEAM
ASD FORMELLO CALCIO
ASD GLOBAL FITNESS
ASD GRAVITY EXPERIENCE
ASD HOCKEY CAMPAGNANO
ASD IL CAMPANILE
ASD IMAA
ASD JANAGI TO YAMA SALICE E MONTAGNA
ASD MAJORETTES FORMELLO
ASD MOTOCLUB SCOORDINATI ANGUILLARA
ASD MOTOCLUB TREVIGNANO ROMANO

ASD MTB FORMELLO
ASD NATURALMENTE CASTELNUOVO
ASD NAVY JUNIORS
ASD NEXT PUGILATO
ASD NUOVA LENZA AZZURRA
ASD NUOVA PALLAVOLO CAMPAGNANO
ASD PALLACANESTRO FORMELLO
ASD PALLACANESTRO TREVIGNANO R.
ASD PALOMBARA
ASD PODISTICA VEIO
ASD POLISPORTIVA MORICONE
ASD POLISPORTIVA SABAZIA CALCIO
ASD PRIMAVERA RUGBY
ASD ROMA ECOMARATONA
ASD SPORT VELA MOVIMENTO
ASD SS NUOVA LAZIO PALLACANESTRO
ASD TREVIGNANO CALCIO AMATORY
ASD UN LAGO DI SPORT
ASD VALLE MURICANA F.C.
ASD VIRTUS TREVIGNANO CALCIO
ASD VOLLEY FORMELLO
ASD VOLLEY MONTEROSI
ASD WEST FRONTIER
ASD WORLD BUILDING ORGANIZATION
ASS.NE I GUERRIERI SPQR ODV
ASS.NE AMATORI CALCIO TREVIGNANO
ASS.NE AMICI DI MARCO D' ANDREA ONLUS
ASS.NE ANIMALISTA FRANCA VALERI ODV
ASS.NE CAMMIN FACENDO ODV
ASS.NE CARMEN 4 ARTI PER UN SORRISO
ASS.NE CARPE DIEM CASTRUM RIANI
ASS.NE C'ERA UNA NOTA ETS
ASS.NE CULTURALE ARTSCOM
ASS.NE CULT. PASSO DOPO PASSO MORLUPO
ASS.NE CULTURALE BERNARDO PASQUINI
ASS.NE CULTURALE BORGIO PAOLINO
ASS.NE CULTURALE BOTTEGA D' ARTE
ASS.NE CULT. FESTEGGIAMO TREVIGNANO APS
ASS.NE CULTURALE IN ITINERE
ASS.NE CULTURALE LA PASTOCCHIA

ASS.NE CULTURALE L'ESCLUSIVA
ASS.NE CULTURALE PALEOES
ASS.NE CULTURALE TEATRALE CARPE DIEM
CASTRUM RIANI
ASS.NE CULTURALE TEATRO GIOVANE
ASS.NE CULTURALE TEATRO NELLE CAVE
DI TUFO-RIANO
ASS.NE CUORI DELLA TUSCIA ODS
ASS.NE DIVERSAMENTE DISABILI ANGUILLARA
ASS.NE DONIAMO UN SORRISO ETF
ASS.NE FESTIVAL ALESSANDRO STRADELLA
ASS.NE FORMAGGI STORICI DELLA CAMPAGNA ROMANA
ASS.NE G.CUSMANO
ASS.NE GIOVANI MORICONE
ASS.NE GIOVANILE SINTONIA
ASS.NE GIROMONDO APS
ASS.NE I DUE MULINI DI CAPENA
ASS.NE I VETERANI
ASS.NE IL CORMORANO
ASS.NE IL LAGO INCANTATO
ASS.NE IL MONDO DI MATTEO
ASS.NE IL VELIERO
ASS.NE LA BUONA STRADA ASP
ASS.NE LA COCCINELLA E IL FARO
ASS.NE LA PICCOLA FAMIGLIA ONLUS
ASS.NE LIBERI DI VIVERE RIGHI LUCA
ONLUS CAPENA
ASS.NE MUSICALE ALBERTO BERNABEI
ASS.NE NAZIONALE CARABINIERI
MONTEROSI-CASTEL S.ELIA-
SEZ.MAR.CA.LIBORIO SANDRO SCIVOLI
ASS.NE NAZIONALE CARABINIERI-SEZIONE DI RIANO
ASS.NE NAZIONALE CARABINIERI-NUCLEO
PROTEZIONE CIVILE CAPENA
ASS.NE NAZIONALE CARABINIERI-SEZ.C.RE
G.LAGOVERDE RIANO
ASS.NE NAZIONALE CARABINIERI-SEZIONE
DI FORMELLO
ASS.NE NAZIONALE CARABINIERI-SEZIONE
DI MORLUPO

ASS.NE NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO IN CONGEDO-DELEGAZIONE ANGUILLARA ODV
 ASS.NE NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO IN CONGEDO-DELEGAZIONE MONTELIBRETTI ODV
 ASS.NE NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO IN CONGEDO-DELEGAZIONE PONTE STORTO ODV
 ASS.NE NOI PER VOI
 ASS.NE OLTRELAGO
 ASS.NE OPERA 3 APS
 ASS.NE OPERA DON GIUSTINO ONLUS
 ASS.NE ORCHESTRA PER LA VITA APS
 ASS.NE PITTORI LA CERQUA
 ASS.NE QUELLI DEL FUNNY FESTIVAL
 ASS.NE RICREATIVA TREVIGNANESE APS
 ASS.NE RIONE MONTEGRUGNATELLO
 ASS.NE SERGIO MAIORANO ODV
 ASS.NE TREVIGNANO FILM FETSIVAL
 ASS.NE TREVIGNANO PROMS
 ASS.NE UMANITARIA TREVIGNANESE
 ASS.NE UN LAGO DI DONNE
 ASS.NE UN LAGO PER TUTTI ONLUS
 ASS.NE VITALBA ONLUS
 ASS.NE VOLONTARI DEL SOCCORSO
 ASS.NE VOLONTARI PROTEZIONE CIVILE CASTELNUOVO DI PORTO
 ASS.NE VOLONTARI PROT. CIVILE MORLUPO
 AVIS ANGUILLARA SABAZIA
 AVIS CASTELNUOVO DI PORTO
 AVIS COMUNALE DI CAMPAGNANO ODV
 AVIS COMUNALE DI CAPENA
 AVIS COMUNALE DI MONTEROSI ODV
 AVIS INTERCOMUNALE SAN PIETRO
 AVIS NEPI
 AVIS RIANO
 BANDA MUSICALE COMUNALE R.POMILI
 BANDA MUSICALE S.GIORGIO RIANO
 BIODISTRETTO DEI LAGHI DI BRACCIANO A MARTIGNANO EST
 CARITAS TREVIGNANO ROMANO
 CARITAS ANGUILLARA
 CB EVENTI FORMELLO
 CENTRO SOCIALE ANZIANI CAMPAGNANO AGORÀ
 CENTRO SOCIALE ANZIANI FORMELLO
 CENTRO SOCIALE ANZIANI GIOVANNI XXIII
 APS RIANO
 CENTRO SOCIALE ANZIANI MONTEROSI
 CENTRO SOCIALE ANZIANI RIANO+
 CENTRO SOCIALE COMUNALE PER LA TERZA ETÀ
 CIRCOLO RICREATIVO LA ROSTA
 CLAUDIA BIADI MUSIC ACADEMY APS
 CMF CARLO MERLO FONDATION
 COMITATO FESTECCIAMENTI BORGO PINETO
 COMPAGNIA TEATRALE LO SPANNITORE
 COMPLESSO BANDISTICO IRIS
 COMPLESSO BANDISTICO TREVIGNANESE
 CESARE CARBONETTI
 COMUNE DI FORMELLO
 COMUNE DI PALOMBARA SABINA
 COMUNE DI RIANO
 COMUNE DI TREVIGNANO
 COMUNE MORLUPO
 COMUNITÀ GIOVANILE CAMPAGNANO DI ROMA
 CONFRATERNITA FIGLIE DI MARIA
 CONFRATERNITA IMMACOLATA CONCEZIONE
 CONFRATERNITA S.ANTONIO ABATE DI RIANO
 CONFRATERNITA S.ANTONIO
 CASTELNUOVO DI PORTO
 CONFRATERNITA SAN GIORGIO MARTIRE
 CONFRATERNITA SANTA MARIA DELLA PACE
 CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI E INTERVENTI SOCIALI VALLE DEL TEVERE
 CORPO ITALIANO DI SAN LAZZARO-GRUPPO CIVITATIS ROMAE ODV

CRAMAS SMS
 CRI COMITATO DI FORMELLO ODV
 CRI COMITATO DI SABINA ROMANA ODV
 CRI-COMITATO DI ANGUILLARA SABAZIA ODV
 CRI-COMITATO DI MORLUPO ODV
 CRI-COMITATO DI NEPI E CASTEL S' ELIA ODV
 CRI-COMITATO DI PALOMBARA SABINA
 CRI-COMITATO VALLE DEL TEVERE ODV
 DIOCESI CIVITA CASTELLANA
 FUCUNDA PACIS ONLUS
 GAL AMERINA AGROFALISCO
 GRUPPO FOLKLORISTICO ANGUILLARA SABAZIA
 ISTITUTO COMPRENSIVO BARBARA RIZZO FORMELLO
 NUCLEO PROTEZIONE CIVILE ASSOCIAZIONE CARABINIERI LAGO DI BRACCIANO ODV
 PARCO NATURA SELVOTTA ONLUS
 PARROCCHIA BEATA VERGINE MARIA MADRE DELLA CHIESA LA ROSTA RIANO
 PARROCCHIA IMMACOLATA CONCEZIONE DELLA BEATA VERGINE MARIA
 PARROCCHIA IMMACOLATA CONCEZIONE RIANO
 PARROCCHIA MONTEROSI
 PARROCCHIA REGINA PACIS
 PARROCCHIA SACRO CUORE LE RUGHE
 PARROCCHIA SAN GAETANO
 PARROCCHIA SAN GIOVANNI BATTISTA
 PARROCCHIA SAN LORENZO MARTIRE FORMELLO
 PARROCCHIA SAN MICHELE ARCANGELO
 PARROCCHIA SANTA LUCIA PONTE STORTO
 PARROCCHIA SANTA MARIA ASSUNTA ANGUILLARA
 PARROCCHIA SANTA MARIA ASSUNTA TREVIGNANO

PARROCCHIA SANTA MARIA DEL CARMINE
 PARROCCHIA SANTA MARIA DEL SORBO
 PARROCCHIA SANTA MARIA DELLA PACE
 PROLOCO ANGUILLARA SABAZIA
 PROLOCO CAMPAGNANO DI ROMA
 PROLOCO CAPENA
 PROLOCO FORMELLO
 PROLOCO MASSA CESANA
 PROLOCO MASSA CESANA
 PROLOCO MONTELIBRETTI
 PROLOCO MONTEROSI
 PROLOCO MORICONE
 PROLOCO MORLUPO
 PROLOCO NEPI
 PROLOCO RIANO
 PROMO TREVIGNANO
 PROTEZIONE CIVILE MORLUPO ODV
 PROTEZIONE CIVILE NEROLA
 PUBBLICA ASSISTENZA CAMPAGNANO SOCCORSO
 PUBBLICA ASSISTENZA RIANO SOCCORSO
 PUBBLIEVENTS
 RED FASHION AGENCY
 SERENAMENTE APS
 SS ROMA CITY F.C.
 SSD I CAVALCANTI DI TREVIGNANO
 SSD CIRCOLO SPORTIVO ARL
 SSD RIANO CALCIO
 STEVALMAG SRLS
 SUSAN G. KOMEN ITALIA
 TEATRO LIRICO SPERIMENTALE SPOLETO
 TERRA AMICA
 U.N.I.T.A.L.S.I. CARITAS SOTTOSEZIONE DI CIVITA CASTELLANA

Erogazioni 2024 in euro	
BENEFICENZA	
SOLIDARIETÀ	114.800,00
TERRITORIO	109.560,00
CULTURA	34.575,00
RELIGIONE	41.600,00
SPORT	21.400,00
TOTALE BENEFICENZA	321.935,00
RICONOSCIMENTO AGLI STUDENTI MERITEVOLI 2024	25.900,00
SPONSORIZZAZIONI	
TERRITORIO	16.100,00
CULTURA	19.402,00
SPORT	10.315,30
TOTALE SPONSORIZZAZIONI	45.817,30
TOTALE	393.652,30

Patrimonio culturale



La BCC è impegnata nel salvaguardare e nel potenziare il patrimonio culturale e naturale nel rispetto della cultura, dei valori e delle lingue locali. Promuove il turismo sostenibile e l'educazione al consumo responsabile. Favorisce lo sviluppo di modelli di economia circolare. La BCC è iscritta come mecenate nell'elenco dell' "art bonus"; ai sensi dell'art.1 del D.L. 31.5.2014, n. 83, "Disposizioni urgenti per la tutela del patrimonio culturale, lo sviluppo della cultura e il rilancio del turismo", convertito con modificazioni in Legge n. 106 del 29/07/2014 e s.m.i., è stato introdotto un credito



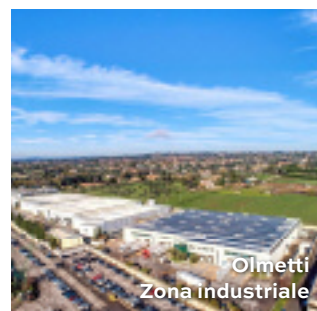
La BCC intrattiene relazioni con le Fondazioni locali, con la Caritas, Croce Rossa, altri Enti religiosi locali e altre realtà associative.



La BCC è attenta nel ridurre gli sprechi alimentari e la perdita di cibo che si verificano attraverso le operazioni commerciali o il consumo dei dipendenti



La BCC promuove la massima fruibilità di prodotti, canali, strumenti e servizi bancari da parte delle persone svantaggiate, sia per quanto riguarda le disabilità fisiche e sensoriali sia per quanto riguarda situazioni di emarginazione sociale ed economica.



La tutela e il rispetto dell'ambiente sono diventate priorità globali. La necessità di ridurre l'impatto delle attività umane sulle risorse naturali (inquinamento, produzione di rifiuti, immissione in atmosfera di gas serra e altri gas dannosi per il clima).

La nostra BCC è impegnata nella gestione degli impatti ambientali diretti delle proprie attività sia con riferimento ai propri consumi di energia sia mediante lo sviluppo di prodotti di investimento e di finanziamento "green".

A tal fine la BCC al suo interno ha affidato la gestione di azioni di sostenibilità ambientale, sociale ed energetica dell'azienda ai lavoratori che si occupano di organizzare e tenere direttamente incontri con imprese e famiglie socie e clienti, anche predisponendo la relativa documentazione ed effettuando formazione specialistica con riguardo alla conversione energetica e all'adattamento agli effetti del cambiamento climatico e, quindi, diffondendo la cultura e le regole della finanza sostenibile anche a favore delle imprese dei territori nei quali l'azienda opera. Breve descrizione dei prodotti.



La BCC utilizza solo energia verde certificata generata da fonti rinnovabili. Descrivere eventuali Partnership, consorzi di acquisto energia a condizioni agevolate Consorzio BCC Energia.



Banche di Credito Cooperativo, sviluppo sostenibile. Senza confini.



LA NOSTRA IMPRONTA AMBIENTALE



La BCC investe e promuove iniziative a favore della diffusione delle energie rinnovabili. Integra nella strategia aziendale gli obiettivi per aumentare la propria quota di consumo di energia rinnovabile; è in corso uno studio dell'energy manager per l'installazione di colonnine per la ricarica di veicoli elettrici presso alcune filiali della BCC, attivando una funzione di consulenza.



Le attività della BCC, per tutelare il patrimonio ambientale e ridurre il proprio impatto, si articolano nei seguenti ambiti di azione:

- gestione efficiente delle funzioni di stampa;
- in tutte le agenzie sono installati misuratori di energia per valutare e migliorare i consumi di energia elettrica;
- dematerializzazione dei documenti con il servizio di Firma Elettronica Avanzata per le operazioni on line e la firma su tablet per le operazioni di sportello, che consentono di eliminare la stampa di moduli cartacei;
- consumo di carta riciclata;
- gestione ottimale dei rifiuti tramite la raccolta differenziata;
- installazione di colonnine di ricarica per auto elettriche (previste nel prossimo futuro).



LA NOSTRA IMPRONTA COOPERATIVA



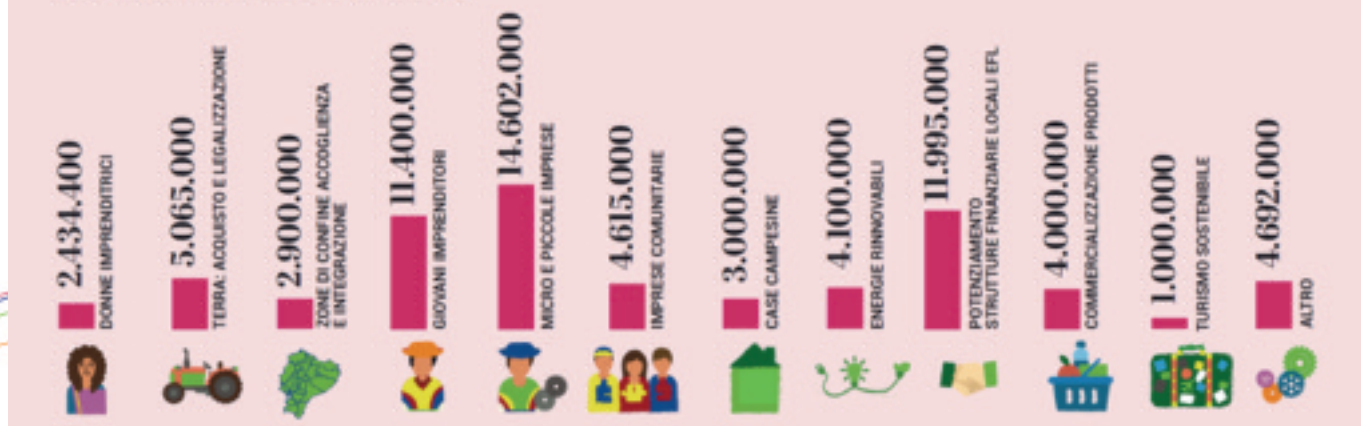
La BCC ha versato a Fondo per lo sviluppo della Cooperazione oltre 293.755 euro, corrispondente al 3% dell'utile 2024, come stabilisce l'art.37, secondo comma del Testo unico bancario.

Le BCC-CR sono impegnate con progetti di cooperazione allo sviluppo oltre confine.



In **Ecuador** dal 2002 con il Progetto Microfinanza Campesina sono stati erogati **oltre 100 milioni di dollari in finanziamenti a condizioni agevolate e oltre 3,7 milioni di dollari come donazioni** per attività economico-sociali (scuole, ospedali, pannelli solari, costruzioni di sedi delle cooperative di credito, attività dei giovani e delle donne, ecc).

LE FINANZIAMENTI DEL CREDITO COOPERATIVO DAL 2002 AL 2022 SONO STATI UTILIZZATI DA CODESARROLLO A FAVORE DI:



A dicembre 2024, il Credito Cooperativo detiene circa il **34,2%** del capitale di Codesarrollo, per un valore di circa 9,2 milioni di dollari.



Dal 2012 in Togo le BCC-CR hanno erogato finanziamenti per un ammontare complessivo di circa 2 milioni di euro con i quali sono stati avviati 60 progetti di sviluppo agricolo e oltre 150 cooperative agricole.

Nel 2021, Federcasse ha avviato il nuovo progetto "Sviluppare ed integrare le catene del valore nell'agricoltura del Togo per mezzo delle cooperative". È stato costituito un Fondo di Garanzia per sostenere la concessione di finanziamenti alle cooperative della **Rete dell'Unione delle donne rurali togolesi (UGFRTO)**. Nel 2024, grazie al Fondo di garanzia sono state erogati 23 nuovi finanziamenti a favore di 6 nuove cooperative. Dal 2021 sono state supportate **60 cooperative**, con impatto diretto su oltre **1.200 socie**. I finanziamenti complessivi sono stati di oltre **173.000 euro**. Inoltre, nel 2024 è stato avviato un percorso di professionalizzazione imprenditoriale e cooperativo della Rete UGFRTO, con l'obiettivo di incrementare la produttività, il fatturato ed il valore aggiunto delle cooperative della rete sottoponendo ad analisi e stesura di piani di sviluppo per 50 cooperative della Rete UGFRTO.

Nel 2024 sono stati raccolti **60 mila euro** per contribuire alla realizzazione della Maison des Femmes grazie ad una iniziativa di solidarietà nazionale promossa da Federcasse.

*I soci in gita ad Arezzo
antica città etrusca*

Uniti siamo ancora più unici



APPENDICE

Carta della finanza libera, forte e democratica



La finanza che realizzano le BCC è orientata alla promozione dell'economia reale e del benessere delle comunità, come affermato nella Carta della Finanza libera, forte e democratica (approvata dal XIV Congresso Nazionale del Credito Cooperativo-dicembre 2011).

1. RESPONSABILE

Una finanza responsabile, sostenibile, non solo nel senso della attenzione alla allocazione delle risorse, ma anche una finanza responsabilmente gestita e orientata al bene comune. Interpretata da persone capaci di incarnare valori ed essere buon esempio in una Società segnata dalla primazia del piccolo vantaggio, della convenienza a breve termine, delle rendite di posizione, piuttosto che dal perseguimento della reale utilità.

2. SOCIALE

Attenta ai bisogni della Società. Capace di guardare oltre se stessa. Nella consapevolezza che lo sviluppo è una variabile dipendente del benessere. Le banche crescono, e diventano esse stesse "attrici" di sviluppo, se fanno crescere i territori e le economie locali intorno a sé. La finanza che vogliamo è una finanza di comunità, personalizzata e personalizzante.

3. PLURALE

Composta di soggetti diversi, per dimensione, forma giuridica, obiettivi d'impresa. Perché la diversità è ricchezza, consente di "fare complemento" rispetto alle esigenze delle persone e garantisce una maggiore, effettiva concorrenza. A beneficio del mercato stesso e dei clienti.

4. INCLUSIVA

La finanza promuove. La finanza abilita. Offre strumenti per costruire il futuro ed autentica "cittadinanza Sociale". Per questo deve essere aperta ed avere l'obiettivo di integrare nei circuiti economici e partecipativi. Perché, attraverso di essi, passano integrazione, rispetto, coesione, attenzione per il bene comune.

5. COMPRENSIBILE

La finanza non deve abitare i templi, ma le piazze. Deve parlare il linguaggio comune delle persone. Essere trasparente. Essere paritetica: deve porre la sua competenza al servizio delle esigenze di chi ha di fronte. Sinteticamente e con chiarezza.

6. UTILE

Non autoreferenziale, ma al servizio. Non padrona, ma "ancella". Non fine ultimo, ma strumento. Per consentire alle persone di raggiungere i propri obiettivi di crescita individuale e collettiva, di affrancarsi da destini apparentemente segnati, di mettere a fattor comune le proprie capacità ed esperienze.

7. INCENTIVANTE

Una finanza capace di riconoscere il merito, di valutare il merito, di dare fiducia al merito. Anche oltre i numeri e le procedure standard. In grado di innescare processi virtuosi di sviluppo e di generare emulazione positiva.

8. EDUCANTE

Finanza che rende capaci di gestire il denaro, nelle diverse fasi della vita, con discernimento e consapevolezza.

Che accompagna con i giusti consigli ed interventi i processi di risparmio, indebitamento, investimento, spesa. Che educi a gestire il denaro nel rispetto della legalità e del bene comune.

9. EFFICIENTE

Impegnata a migliorare la propria offerta ed i propri processi di lavoro con il fine di garantire sempre maggiore convenienza ai propri clienti. Che sia in grado di accompagnare e sostenere processi di crescita complessi, sfide imprenditoriali, progetti di vita.

10. PARTECIPATA

Finanza nella quale un numero diffuso di persone abbia potere di parola, di intervento, di decisione. Espressione di democrazia economica. Nel rispetto della più elementare esigenza degli individui: quella di immaginare il futuro e di contribuire fattivamente a realizzarlo.

PROSPETTO DEL CONTO ECONOMICO Costi e ricavi dell'attività bancaria 2024	Valori in euro	
	al 31/12/2024	al 31/12/2023
Produzione		
+ Interessi attivi e proventi assimilati	25.630.902	22.975.879
+ Commissioni attive	8.437.330	8.111.737
+ Dividendi	1.550	
+ Altri proventi di gestione	1.472.562	1.378.203
Totale produzione lorda	35.542.344	32.465.819
Consumi		
- Interessi passivi	-3.121.392	-3.032.814
- Commissioni passive	-2.127.157	-1.989.608
- Altri oneri di gestione	-48.883	-83.983
+ Risultato netto da operazioni finanziarie	415.662	395.967
- Spese amministrative	-5.723.890	-5.564.684
- Perdite da cessione di investimenti	0	0
Totale consumi	-10.635.659	-10.275.121
VALORE AGGIUNTO LORDO	24.906.685	22.190.698
- Rettifiche di valore su crediti	-10.597.239	-9.632.298
+ Riprese di valore su crediti	6.110.546	5.736.281
- Rettifiche di valore su operazioni finanziarie	-5.234	9.556
+ Accant. per rischi ed oneri	100.133	-62.214
- Rettifiche/riprese di valore su immob. materiali ed immat.	-725.256	-677.778
- Perdite cessione investimento	-1.896	-34.752
VALORE AGGIUNTO NETTO	19.787.740	17.529.494
- Costo del lavoro	-7.468.942	-6.752.942
- Imposte indirette e tasse	-979.412	-978.693
UTILE DELLE ATTIVITÀ ORDINARIE	11.339.386	9.797.859
- Imposte sul reddito dell'esercizio	-1.547.573	-1.355.546
UTILE D'ESERCIZIO	9.791.813	8.442.313

VELA

LA RIVISTA DELLA BANCA

Storie di persone, di aziende e di idee



RIANO • SEDE CENTRALE

Via Dante Alighieri, 25
Tel. 06.9013701/ Fax 06.9035195
Email: riano@provinciaromana.bcc.it

FORMELLO • SEDE CENTRALE

Viale Umberto I, 4
Agenzia e Sede operativa
Viale Umberto I, 92
Palazzina di Presidenza
Tel. 06.9014301/ Fax 06.9089034
Email: formello@provinciaromana.bcc.it

TREVIGNANO ROMANO

Via IV Novembre, 2
Tel. 06.999121/ Fax 06.9999514
Email: trevignano@provinciaromana.bcc.it

LE ALTRE SEDI

ANGUILLARA SABAZIA

Via Anguillarese Km 5,200
Tel. 06.9994574
Email: anguillara@provinciaromana.bcc.it

CAMPAGNANO DI ROMA

Piazza Regina Elena, 23
Tel. 06.90154376 / Fax 06.90154380
Email: campagnano@provinciaromana.bcc.it

CASTELNUOVO DI PORTO

Via Mozart, 1
Tel. 06.90380549 / Fax 06.9085568
Email: castelnuovo@provinciaromana.bcc.it

FORMELLO • LE RUGHE

Viale Africa, 8
Tel. 06.9087359 / Fax 06.9087282
Email: lerughe@provinciaromana.bcc.it

FORMELLO • OLMETTI

Via degli Olmetti, 41 3U
Tel. 06.90400394 / Fax 06.90400352
Email: olmetti@provinciaromana.bcc.it

MONTELIBRETTI

Via Roma, 78-80
Tel. 0774.600335 / Fax 0774.608205
Email: montelibretti@provinciaromana.bcc.it

MONTEROSI

Via Roma, 50
Tel. 0761.696284-698012 - Fax 0761.698041
Email: monterosi@provinciaromana.bcc.it

MORLUPO

Via San Michele, 9
Tel. 06.9072231 / Fax 06.9070922
Email: morlupo@provinciaromana.bcc.it

NEPI

Via Giacomo Matteotti, 31
Tel. 0761.556598 / Fax 0761.555280
Email: nepi@provinciaromana.bcc.it

PALOMBARA SABINA

(Apertura 1° semestre 2025)
Viale Tivoli, 9-1

PRIMA PORTA • ROMA

Via della Giustiniana, 60a-62
Tel. 06.33625453 / Fax 06.33616176
Email: primaporta@provinciaromana.bcc.it

RIANO • LA ROSTA

Via Rianese, 111-113
Tel. 06.90131894 / Fax 06.9035254
Email: larosta@provinciaromana.bcc.it

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Presidente
MARIO PORCU

Vice Presidente Vicario
FABRIZIO CHICCA

Vice Presidente e Consigliere Delegato all'ESG
MARCO PALMA

Consigliere Delegato ai Controlli Interni
ANGELO BUCCIOLI

Consiglieri
ANGELA ANTONINI MARRA
ALESSANDRO CONTE
TIZIANA MANCINI
ROBERTO PETRUCCI
MAURIZIO VARZI

COLLEGIO SINDACALE

Presidente
CRISTIANO SFORZINI

Sindaci Effettivi
GIANLUCA MARINI
NORBERTA PIETRONI

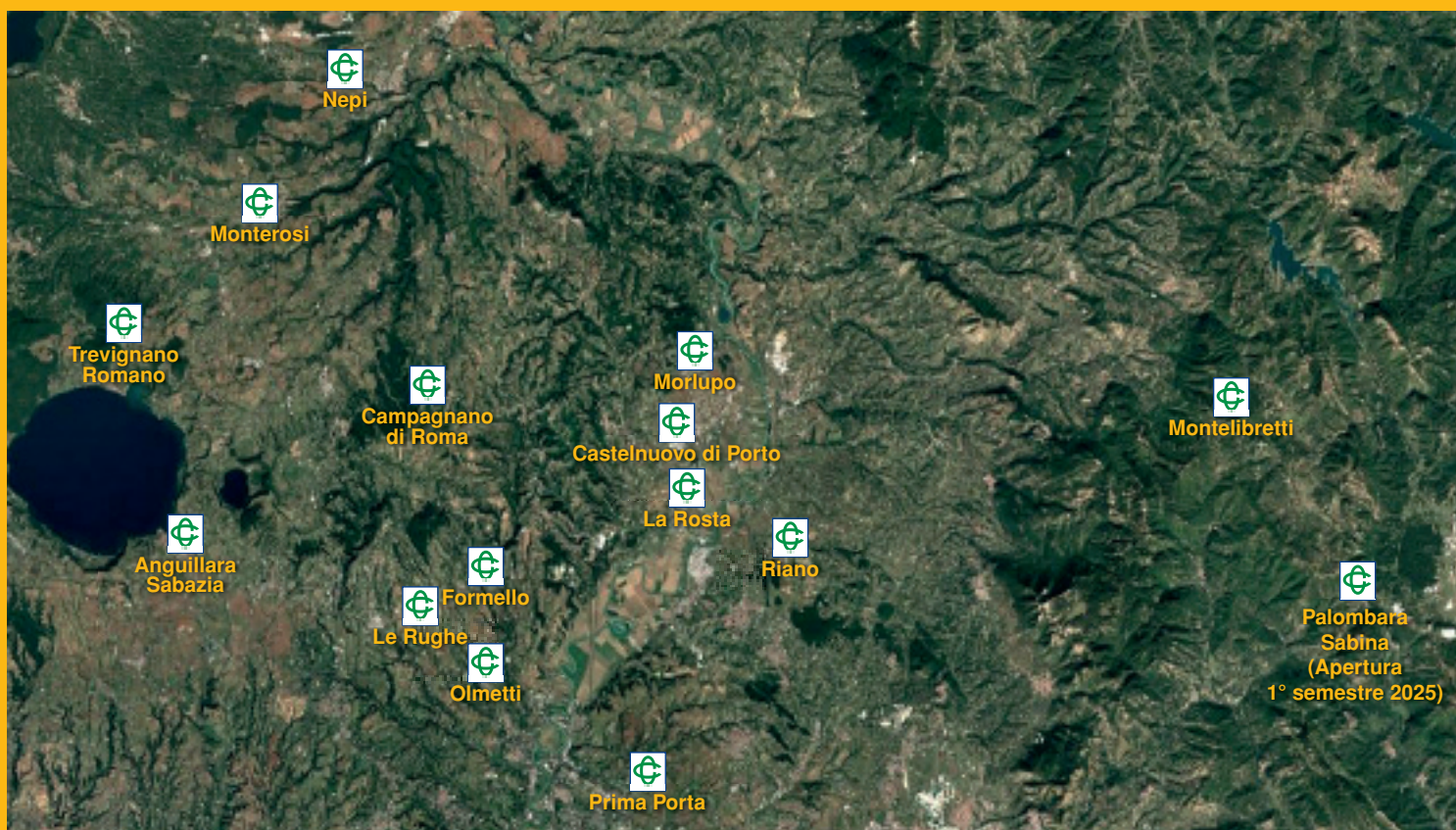
Sindaci supplenti
MICAELA MOSTACCI
NAZZARENO NERI

DIREZIONE

Direttore Generale
FRANCESCO PERRI

Vice Direttore Generale Vicario
VANDA LISA ROMANO

Vice Direttore Generale
GABRIELE SALVI



INVESTIRE
OGGI
SIGNIFICA
AVERE
PIÙ SCELTE
DOMANI.

Quando scegli di investire, nella banca mutualistica della tua comunità trovi una persona sempre al tuo fianco, che ti aiuta a realizzare i tuoi progetti, per proteggere i tuoi risparmi e dare valore al tuo patrimonio, in ogni momento della vita.

 **BCC PROVINCIA ROMANA**

GRUPPO BCC ICCREA

Scegli in filiale il piano che fa per te.

bccprovinciaromana.it

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Ogni investimento comporta rischi. Prima di procedere, leggi la documentazione informativa.